

すべての核実験・核兵器に反対しよう 子どもたちに核兵器のない未来を！ 2026岩手県中央平和集会

世界の恒久平和を願い「岩手教育会館」に約120名が結集



伊藤裕一実行委員長



2025 平和行動 in 根室報告



2026 平和行動 in 広島・折り鶴伝達



高校生1万人署名報告



小澤豊和盛岡広域実行委員長



平和を訴えるデモ行進

7月30日(木)、2026岩手県平和運動実行委員会は、岩手教育会館で「2026岩手県中央平和集会」を開催しました。集会ではまず、世界の戦没者や戦争犠牲者、大震災の犠牲者に黙祷を捧げました。主催者の伊藤裕一実行委員長は、28日に発生した熊本地震における被災地へのお見舞いを述べるとともに、世界各地の紛争や核軍拡などの平和に逆行する動きに触れ、「唯一の戦争被爆国に暮らす私たちこそが、平和・反戦・核兵器廃絶を粘り強く訴え続けることが重要だ」と呼びかけました。その後、根室行動の報告や、広島行動参加者による決意表明と折り鶴の伝達が行われました。また、ホワイエで行われた「高校生1万人署名」活動では署名106筆が集まり、高校生平和大使からの報告も行われました。終盤には、平和運動盛岡広域実行委員会の小澤豊和実行委員長による平和アピールを採択。閉会后、参加者らは横断幕を掲げて大通りをデモ行進し、「世界の恒久平和を実現するぞ!」とシュプレヒコールを響かせました。

戦後被爆81年 2026岩手県平和運動 核兵器廃絶と世界の恒久平和の実現を!



山田清秋 KAKKIN 岩手議長 (左)
佐藤工平環センター議長 (中央)
伊藤裕一実行委員長 (右)



平和キャラバン横断幕手交



出発式参加者

7月27日、2026岩手県平和運動実行委員会(連合岩手、平和環境岩手県センター、KAKKIN岩手)は、岩手県公会堂前において「平和キャラバン出発式」を開催しました。

核兵器廃絶と世界の恒久平和の実現を願い、伊藤裕一実行委員長から平和運動盛岡広域実行委員長の小澤豊和さんへ「平和キャラバン横断幕」が手渡されました。平和キャラバンは7月30日までの4日間、県内各地を巡回し、核兵器廃絶と恒久平和の実現を広く県民に訴えました。

2026原爆展 ～81回目の夏～

7月27日から30日までの4日間、岩手教育会館1Fふれあいギャラリーにおいて、「2026原爆展」を開催しました。会場では被爆地である広島・長崎の当時の惨状を伝える資料や写真を展示するとともに、核兵器廃絶を求めて積み重ねられてきたこれまでのさまざまな取り組みを紹介しました。会場内には、平和への願いを折り鶴に託していただく「折り鶴コーナー」も設置しました。来場者一人ひとりに折り鶴づくりに参加してもらうことで、核兵器のない世界と恒久平和への思いを共有する場となりました。



R 生活応援バンク
東北ろうきん

Web完結型ローン

..... インターネットから
いつでもお申込み可能です!※

来店も、記入も、印鑑も不要!
で手続きできます!

Web完結型 教育ローンカード型

Web完結型 教育ローン

Web完結型 無担保住宅ローン

ご融資
限度額 変動金利型
最高 1,000 万円

ご融資
金額 固定金利型
変動金利型
最高 1,000 万円

Web完結型 マイカーローン

Web完結型 フリーローン

ご融資
金額 固定金利型
変動金利型
最高 500 万円

ご融資
金額 固定金利型
変動金利型
最高 100 万円

金利タイプも
選べるように
なりました!

ご融資金利については
金利一覧表、または右記
二次元コードよりご参照
ください。



東北ろうきんの住宅ローンを
ご利用の方

ご融資金利より

年0.2%
↓引下げ!

※「住宅ローンをご利用の方」とは、現在東北
ろうきんの有担保住宅ローンを返済中の方
です。なお、連帯債務者の方も対象となります。

●Web完結型ローンは、店頭にてお申込みいただく商品と商品内容が異なります。詳しくは東北ろうきんホームページをご確認ください。●審査の結果、ご融資できないなど、ご希望に添えない場合があります。●東北ろうきんHPに説明書をご用意しています。詳しくは東北ろうきん(0120-1919-62)にお問い合わせください。●カメラ付きスマートフォンをお持ちでない方は、Web完結型ローンをお申込みいただけません。※システムのメンテナンス等によりお申込みが出来ない場合があります。

2026年3月11日現在

詳しくは
こちら!



●平和キャラバン(県内4エリア)・各地で平和集会を実施●

※盛岡広域エリアは盛岡市、滝沢市、岩手町、八幡平市、雫石町、矢巾町、紫波町を街宣。

沿岸北エリア



宮古地区



久慈地区



二戸地区

沿岸南エリア



気仙地区



釜石地区



遠野地区

内陸南エリア



一関地区



胆江地区



花巻北上地区

組み合わせでのご加入をおすすめします！

あなたの「もしも」をしっかりサポート！

こくみん共済

NEWS 0326A002

マイカー共済

自動車総合補償共済

1 安全運転を応援！

2 安心のサポート

3 充実の補償・特約・割引

無事故割引等級は最大22等級・65%割引！

事故受付やロードサービスは24時間365日対応！事故対応のご相談や経過のご報告は電話のほか、チャット機能やWEB面談もご利用いただけます！

ご自身の補償から相手方への賠償まで幅広くカバー！豊富な特約や割引で、掛金の負担を軽減。

自賠責共済

自動車損害賠償責任共済

事故が起きたときの**相手方への賠償保障**です。

△未加入で運行した場合、法律により罰せられます。

ご継続、忘れていませんか？

相手方への賠償	
死亡	最高3,000万円
けが	最高120万円
後遺障害	特約に応じて4,000万円～75万円

●ここに記載されている内容は、共済商品の概要を説明したものです。ご契約の際は、マイカー共済と自賠責共済の契約書（任意の補償）を必ずご覧ください。

こくみん共済

岩手推進本部

（岩手県労働者共済生活協同組合）

お問い合わせは

岩手県内の共済ショップまで！

ジェンダー平等推進に向けたトップリーダーメッセージ

子どもたちのためにも男女平等参画・ジェンダー平等推進を

岩手県教職員組合 中央執行委員長 佐藤 工



2025 年、女性差別撤廃条約を日本が批准してから 40 年を迎えました。女性も男性も、持続可能な働き方と生涯に亘りゆたかな人生を送るためには、長年人々の根底に形成された性別に基づく固定的な役割分業意識や性差に関する偏見・固定観念、アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）を払拭することが大切です。

世界の潮流である 2030 年までの完全なジェンダー平等（いわゆる 203050）の実現まであと 4 年です。私たち岩教組は、ジェンダー平等社会の実現をめざし、これまで「岩教組女性参画推進行動計画」をもとに取り組みをすすめてきました。今年度からの第 5 次計画を策定するにあたり、名称を「26-30 岩教組ジェンダー平等推進計画」に変更し、取り組みをすすめています。女性の視点を切り口に、弱者と言われる人たちやマイノリティの人たちに寄り添っていくことで、誰もが安心して暮らせる、個人の尊厳が尊重される社会づくりを推進していきます。

岩教組の女性組合員数は全組合員の 60% です。岩教組本部・支部役員の女性参画、意思決定機関への女性参画はすすんできています。今後更に女性が参画しやすい組合活動にするために、WEB 会議の環境整備や会議等の開始終了時刻の厳守などを工夫して、女性も組合活動に参加しやすい環境をさらに整備していくことが必要です。

社会の中には性別役割分業意識がまだ根強く残っていることも事実です。学校も同様です。子どもたちの「性別で分けない名簿」については、岩手県では 97% になりました。しかし、集会等の並び方やくつ箱・ロッカー等の並びについては、男女別がまだまだ多いのが実態です。

私たち岩教組は、人権教育を推進する教育労働者として、学校や家庭、社会にある日常的な性差別・性別役割分業の固定化等の問題について学習を進め、これらを取り除く取り組みをこれからも進め、ジェンダー平等の視点による教育実践を着実に広げていきます。

ジェンダー平等への一里塚

岩手県高等学校教職員組合 執行委員長 村上 智加子



高教組は執行委員長が女性です。専従執行委員 4 人のうち女性は 2 人（50%）、本部役員 10 人のうち女性は 3 人（33%）、支部・分会役員の女性比率は約 35%、基幹会議の女性参画率は約 42% です。自慢めいた話で始めてしまいましたが、後が続きません。女性がこんなに運動にとりくんでいるにも関わらず、今年度は女性部長の選出がかないませんでした。

日本新聞協会は 4 月 23 日、加盟する新聞や通信社 99 社の社員と役員、約 3 万 6 千人を対象にした「ジェンダー・多様性に関する意識調査」の結果を公表しました。9,630 人が回答しています。職場内で男女の地位が「平等だ」と回答した男性は 40.7%、女性は 26.0%、「男性が優遇されている」と感じている女性は「どちらかといえば」を含め 58.3%、男性 29.4% の約 2 倍です。平等でないと感じる場面は男女とも「管理職や経営層に登用される男性が多い」をトップに挙げ、「経営方針や紙面編集に男性の意見が強く反映されている」が続きます。この調査結果を見ると、私たちが日常的に目にし、情報を得ている報道にもバイアスがかかっている可能性を否定できません。性別による働きにくさを感じたことがあるとしたのは、「とても」「ある程度」を合わせて全体の 38.5%、働き方に関し重視する会社の施策では全体の 95% 近くが「ハラスメント被害への対応の強化・充実」と答えました。

ジェンダー平等の実現は女性だけの問題ではありません。アンケート結果を見ると、少なくない男性が男女の地位が「平等でない」と思い、性別による働きにくさを感じていることが分かります。ジェンダー平等の実現によってこのことを軽減、解消できます。

ジェンダー平等が実現したら、子育てや介護が落ち着いたら、遠距離通勤が解消出来たら・・・、と人によって事情はそれぞれでしょうが、まずは現実を足場にして、自分に出来る一步を踏み出してみてもはどうでしょう。女性の背中を後押ししたいと思います。ヘーゲルも『法の哲学』の中で、「ロドスはここだ、ここで飛べ」と言っています。頑張ろうね！