

ジェンダー平等推進計画フェーズ2達成のためのロードマップ

	ベースを作るための目標										
	STEP1			STEP2			STEP3	STEP4	STEP6		
	達成目標	達成目標	達成目標	達成目標	達成目標	達成目標	達成目標	達成目標	推進目標	推進目標	推進目標
連合岩手	①トップリーダー自らが、男女平等参画・ジェンダー平等推進についてのメッセージを発信	②運動方針に「ジェンダー平等の推進」と明記	③組合員の男女比率を毎年調査、把握	④「ジェンダー平等の推進」を目的とする委員会などの会議体を設置	⑤組合活動への参画を促進するため、会議や研修などの開催時間・場所・方法などを工夫	⑥女性役員の育成・選出を目的とした研修や、役員選出後のフォローを実施	⑦女性役員(会計監査を除く)を選出	⑧執行機関への女性組合員比率に応じた女性の参画	⑨女性を三役(会長、副会長、事務局長)に選出	⑩執行機関への女性の参画率50%	⑪大会や地方委員会などの決議機関への女性組合員比率に応じた女性の参画
地域協議会の目標と取り組み(案)	①トップリーダー自らが、男女平等参画・ジェンダー平等推進についてのメッセージを発信 ※機関紙等で発信する	②運動方針に「ジェンダー平等の推進」と明記	③組合員の男女比率を毎年調査、把握 ※現勢調査で調査・把握	④「ジェンダー平等の推進」を目的とする委員会などの会議体を設置 ※幹事会の女性比率向上により幹事会を会議体とすることも可	⑤組合活動への参画を促進するため、会議や研修などの開催時間・場所・方法などを工夫	⑥女性役員の育成・選出を目的とした研修や、役員選出後のフォローを実施 ※連合岩手の取り組み参考に実施	⑦女性役員(会計監査を除く)を選出	⑧執行機関への女性組合員比率に応じた女性の参画 ※各地協の女性組合員比率を基準に推進	⑨女性を三役(議長、副議長、事務局長)に選出	⑩執行機関(幹事会)への女性の参画率50%	⑪大会や地方委員会などの決議機関への女性組合員比率に応じた女性の参画
2025年度 (~2025.9) 2025.10改選	・ホームページにて、連合岩手会長のメッセージを発信		・女性組合員比率36.05%	・男女平等参画推進委員会を設置済み			・現行の女性参画率の維持		・現行1名の維持		
2026年度 (~2026.9)	・機関誌やホームページにて、構成組織代表者(副会長選出組織)のメッセージを発信 ・機関会議等でのメッセージ発信					・新役員選出後、研修会を実施 ・青年委員会の活動を通じた青年層の育成					
2027年度 (~2027.9) 2027.10改選	・機関誌やホームページにて、連合岩手各構成組織代表者のメッセージを発信 ・機関会議等でのメッセージ発信			・男女平等参画推進委員会において目標や取り組みの達成状況を確認	・事務局会議、三役会議、執行委員会で都度検討	・フォローの実施 ・青年委員会の活動を通じた青年層の育成	・次期改選期に向けた検討(役員選考委員会) ・女性参画率の維持	・次期改選期に向けた検討(役員選考委員会) ・執行権を有す女性役員選出の検討	・次期改選期に向けた女性専従者選出の検討	STEP4までの達成状況を踏まえ目標設定	
2028年度 (~2028.9)	・適時内容の見直し	・各構成組織 ・連合岩手 ・各地域協議会必ず明記	・連合岩手組織現勢調査にて調査・把握			・新役員選出後、研修会を実施 ・青年委員会の活動を通じた青年層の育成	・次期改選期に向けた検討(役員選考委員会) ・女性参画率の維持	・次期改選期に向けた検討(役員選考委員会) ・執行権を有す女性役員選出の検討・選出	・次期改選期に向けた女性専従者選出の検討		・現行の参画率を上回るための検討(三役会議、執行委員会)
2029年度 (~2029.9) 2029.10改選	・適時内容の見直し					・フォローの実施 ・青年委員会の活動を通じた青年層の育成				STEP4までの達成状況を踏まえ目標設定	
2030年度 (~2030.9)	・適時内容の見直し			・男女平等参画推進委員会においてフェーズ2の達成状況を確認・検証		・新役員選出後、研修会を実施 ・青年委員会の活動を通じた青年層の育成					