

■□■□■ これまでに連合に寄せられた労働相談 ■□■□■

【パワハラ】

- 店長の言動が自分にだけひどい。挨拶を無視されたり、仕事のことを聞いてもきちんと答えてもらえない。また、小声で「頭悪いのか」とつぶやかれたり、自分の近くにある備品を扱う時にわざと大きな音をたてることもあり、怖い。（女性、10代、アルバイト、飲食店・宿泊業、近畿）
- 上司からのパワハラがエスカレートし、無視や暴言だけでなく仕事に必要な情報も一切もらえなくなった。業務に支障があることに加えて、ストレスから呼吸が苦しく手が震えるほど心身に支障もでてきたので、施設長に相談したら、自分が退職勧奨を受けた。（女性、50代、正社員、医療・福祉、東海）

【ケアハラ・性差別】

- 産後パパ育休の取得を申請したら、社長から「就業規則にない制度だから取得できない」と言われた。法律上ある制度なのにおかしいと思い、改めて話し合いしたいと伝えても無視されている。どうすればいいか。（男性、30代、正社員、教育・学習支援業、東海）
- 子どもが小さいため、短時間勤務をしている。残業もできないのに、上司から過度な仕事を与えられ、できないと他の人の前で嫌味を言われる。（女性、30代、正社員、関東）

【解雇・雇止め】

- 今の職場で契約社員として働き、まもなく5年目を迎えるが、先日上司から「次回の契約更新はできない」と言われた。他の契約社員も契約期間が5年を超える直前に雇止めにあっている。あきらめるしかないか。（女性、契約社員、関東）
- 今まで3回契約を更新し、1年以上遅刻も欠勤せず真面目に働いてきたのに、ちょっとした業務上のミスを理由に、期間途中で打ち切られた。派遣元会社に、契約満了日まで補償してほしいと伝えたが、「あなたに非がある」と言われ、なにもしてもらえない。（女性、30代、派遣社員、医療・福祉、関東）

【年次有給休暇】

- 「退職前に年次有給休暇を消化したい」と上司に相談したら拒否された。退職まで2カ月あり、引継ぎなど業務上の問題はないので、上司の対応には納得できない。（女性、20代、正社員、医療・福祉、北陸）
- 週5日・1日6時間勤務で入社9カ月目。年次有給休暇を取得したいといったら、上司から「正社員にはあるけど、パートタイマーにはない。就業規則にもそう書いてある」と言われた。（女性、70代、パートタイマー、医療・福祉、四国）

【勤務時間の削減】

- アルバイト先では、通常の時間帯に加え、早朝の開店準備の仕事もしている。店長から突然「開店準備は正社員がすることになってので、その時間はシフトにはいれない。また通常の時間もシフトを削る」と言われた。そうすると、想定より収入が5万円も減るので困る。（女性、10代、アルバイト、飲食店・宿泊業、北海道）
- 勤務先から「仕事が減ったので、勤務時間を削減する」と言われ、契約している勤務時間より1日あたり2、3時間も短くされることになった。削減分の補償ももらえない。これは契約違反ではないか。（その他、30代、パートタイマー、近畿）

以 上