

連合岩手・県北地域協議会ニュース

N030

2019年3月12日
発刊・作成責任者
坂本 敏美

連合岩手県北地域協議会 2019春季生活闘争 総決起集会

2019年3月8日（金）18：30～ 九戸教育会館

ゲスト 久慈市議会議員 豊巻 直子様
久慈市議会議員 岩城 元様

今年の総決起集会では久慈市にも店舗を構える「U Aゼンセンオールユニバースユニオン」の中央執行書記長の留目久雄さんに八戸からお越しいただき、総合労働条件闘争方針と労働組合としての活動や福利厚生等について報告をいただきました。



県北地域協議会 議長 中田 茂

2月に開催した「地域討論集会」では、各組合から人材不足という問題提起がなされた。この点が更なる長時間労働や有給休暇の未取得にも繋がっているのではないかと。また、自治労からは会計年度職員の殊遇、岩教組からは労働安全委員会の設置等への報告を受けている。様々な課題・問題に対して豊巻市議、岩城市議とも連携を取り進めていきたい。

春闘要求は

- ①賃金体系維持原資
- ②体系是正額
- ③ベースアップ額
- ④手当改正

この項目で要求金額を決定しています。

組合員は3639名で、女性比率は75.2%、執行部の女性比率は34.6%です。女性からの意見を取り入れて活動しています。

短時間組合員は

- ①企業内最低賃金引き上げ
 - ②賃金引き上げ
- この項目で要求金額を決定しています。

年次有給休暇付与へについては、リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇の取得計画の管理を徹底し、取得率100%を実行します。

仕事と家庭の両立支援では育児休業規定の改定、病児保育補助金制度の新設にむけて取り組んでいます。

生活サポート休暇の使用日数増加と適用範囲拡大、正社員、パートナー社員の休暇の上積みに向けて取り組みます。



支部、地区イベントへの補助、組合員への割引制度も実施しています。

労働者の安全衛生管では精神疾患への対応、各種ハラスメント対策の推進にも取り組んでいます。カスタマーハラスメントへの対応は労使で協議し実行していきます。

総決起集会は6組合24名が参加しました。久慈市に店舗を構える職場であることと、民間労組が少ない地域なので、参加者には興味深く聞いていただきました。要求内容も幅広く、正規・非正規に拘わらず、仕事と家庭の両立に向けた支援策にも取り組んでいることには皆さんが興味を持ち、自組織としての取り組みに対する参考になりました。

ゲストの豊巻市議からは「小学校3年生までの子供を養育する社員の午後6時以降の労働の免除」と「精神疾患患者への職場復帰へのリハビリプログラム」について、東北電労の柳清水さんからは「繁忙期での有給休暇の取得」について質問がありました。

久慈市議会議員
豊巻 直子様



東北電労二戸支部
柳清水隆幸さん



より良い働き方の実現と働きの価値にあった水準を目指し、団結して

ガンバロー！！



連合岩手県北地域協議会 2019政策制度要求と提言



2018年11月に久慈市、二戸市、一戸町に対し「連合岩手県北地域協議会 2019政策制度要請文」を提出いたしました。
(連合岩手ホームページ・地域協議会活動報告・県北地域協議会・活動報告NO25)

要請内容

- 1・労働者施策について
- 2・公契約条例の制定について
- 3・社会福祉、保健医療の拡充について
- 4・教育の拡充について
- 5・安心、安全のまちづくりについて
- 6・ハラスメント対策等について

以上に対し、23項目を要請し、二戸市と一戸町から回答を受けました。

回答については、今後の幹事会で内容を確認し、地域協議会構成組合や組合員からの意見、要望を取り込んで、組織内議員、推薦議員と連携を取り、地域課題に対しての地協活動として取り組んでいきます。