

## 労働条件通知書

年 月 日	
( 労働者名 ) 殿	事業場名称・所在地 使用者職氏名
契約期間	期間の定めなし、期間の定めあり( 年 月 日～ 年 月 日)
就業の場所	
従事すべき業務の内容	
始業、終業の時刻、休憩時間、就業時転換 (1)～(5)のうち該当するもの一つに○を付けること)、所定時間外労働の有無に関する事項	<p>1 始業・終業の時刻等 (1)始業( 時 分) 終業( 時 分)</p> <p>【以下のような制度が労働者に適用される場合】</p> <p>(2)変形労働時間制等:( )単位の変形労働時間制・交代制として、次の勤務時間の組み合わせによる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 始業( 時 分) 終業( 時 分)(適用日 )</li> <li>— 始業( 時 分) 終業( 時 分)(適用日 )</li> <li>— 始業( 時 分) 終業( 時 分)(適用日 )</li> </ul> <p>(3)フレックスタイム制:始業及び終業の時刻は労働者の決定に委ねる。 (ただし、フレキシブルタイム(始業) 時 分から 時 分、(終業) 時 分から 時 分、コアタイム 時 分から 時 分)</p> <p>(4)事業場外みなし労働時間制:始業( 時 分) 終業( 時 分)</p> <p>(5)裁量労働制:始業( 時 分)終業( 時 分)を基本とし、労働者の決定に委ねる。</p> <p>○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条、第 条～第 条</p> <p>2 休憩時間( )分</p> <p>3 所定時間外労働( 有、無 )</p>
休日	<p>・定例日:毎週 曜日、国民の祝日、その他( )</p> <p>・非定例日:週・月当たり 日、その他( )</p> <p>・1年単位の変形労働時間制の場合 年間 日</p> <p>○詳細は、就業規則第 条、第 条～第 条</p>

休暇	<p>1 年次有給休暇 6か月継続勤務した場合→ 日 継続勤務6か月以内の年次有給休暇 (有・無) → か月経過で 日</p> <p>2 その他の休暇 有給( ) 無給( )</p> <p>○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条</p>
賃金	<p>1 基本賃金 イ 月給( 円) 、ロ 日給( 円) ハ 時間給( 円) 、 ニ 出来高給(基本単価 円、保証給 円) ホ その他( 円) ヘ 就業規則に規定されている賃金等級等</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div> <p>2 諸手当の額又は計算方法 イ ( 手当 円 /計算方法: ) ロ ( 手当 円 /計算方法: ) ハ ( 手当 円 /計算方法: ) ニ ( 手当 円 /計算方法: )</p> <p>3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ 所定時間外、決定超( )%、所定超( )%、 ロ 休日 法定休日( )%、法定外休日( )%、 ハ 深夜( )%</p> <p>4 賃金締切日 ( )-毎月 日、( )-毎月 日</p> <p>5 賃金支払日 ( )-毎月 日、( )-毎月 日</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>6 労使協定に基づく賃金支払時の控除 (無、有( ))</p> <p>7 昇給(時期等 )</p> <p>8 賞与(有(時期、金額等 )、無 )</p> <p>9 退職金(有(時期、金額等 )、無 )</p> </div> <p style="font-size: small; margin-left: 20px;">} 制度として設けている場合に、記入</p>
退職に関する事項	<p>1 定年制(有( 歳)、無 )</p> <p>2 自己都合退職の手紙(退職する 日以上前に届け出ること)</p> <p>3 解雇の事由及び手続</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div> <p>○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条</p>
その他	<p>・社会保険の加入状況(厚生年金 健康保険 厚生年金基金 その他( ))</p> <p>・雇用保険の適用(有、無)</p> <p>・その他</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-top: 5px;"></div>