

### 春闘総括会議&新型コロナウイルス感染拡大 防止対策情報交換会開催

7月20日（月）18：30から二戸市の「な  
にゃーと」3階会議室にて春闘総括会議と新型  
コロナウイルス感染拡大防止対策情報交換会を  
開催いたしました。

今年度は新型コロナウイルス感染症問題によ  
り各職場でも対応に追われていることもあり、  
職場や労働組合としての感染拡大防止対策と課  
題についての情報を共有しました。

開催方法も組織からは1名のみでの参加とし、  
席も一定の距離を保ったうえで、マスクや消毒  
等の対応をして実施し、11組織と議長、事務  
局含め14名で開催しました。

県北地域で賃上げ交渉する2組合の妥結は、正社員ベース  
アップ500円とパート社員の時給2円アップの組合と日給  
200円アップの交渉結果となりました。

1組合からの継続課題としては人材確保に向けた初任給の  
改定が数回行われたことにより、経験を積んでいるベテラン  
社員との賃金差が極端に小さくなり、ベテラン社員の働き甲  
斐が失われてしまう点への賃金改善の取り組みです。

夏期一時金ではコロナウイルス感染症により受注が激減し、  
初めて「ゼロ」で妥結となり、同会社の別地域の事業所を閉  
鎖すると会社から提案を受け、合理化対策を行っている組合  
があります。コロナウイルスが労働者の職場を失う状況を招  
いていることを実感させられました。

県北地域外で交渉している労働組合の状況

- 1・正社員 定期昇給2,964円 ベースアップ500円  
契約社員 定期昇給1,864円 ベースアップ500円  
パートナー社員 時給25円  
企業内最低賃金の引上げ
- 2・職員のランクにより500円・1000円などの昇給  
初任給 高卒1500円 大卒2,000円
- 3・正社員 定期昇給3,893円 ベースアップ900円他  
パートナー社員 時給33円
- 4・正社員登用制度の改善と時間給社員への扶養手当など



#### 《コロナウイルス感染症対策について》

- 1・マスク・消毒液の配布。ビニールシート等の環境整備。
- 2・コロナウイルス関連の特別休暇や在宅勤務。
- 3・業種の特徴を活かし、マスクや防護服を縫製し、寄付等  
を実施。また、マスクの依頼に対して生産対応。
- 4・休業補償100%での短時間勤務や休業。
- 5・昼食休憩を二分割で対応（学校でも実施）。
- 6・身体的距離を確保した授業（体育館の活用）
- 7・リモート会議等の活用（数組合）
- 8・社内で感染者が出た場合の対応方法の作成。
- 9・始業前の検温検査ほか。

#### 《課題》

- 1・修学旅行、文化祭、部活など多くの行事の開催など。
  - 2・流通小売り業ではお盆期間の学生アルバイトの確保、ビ  
ニールシートによりお客様の声が聞こえないなど。
  - 3・在宅勤務時の業務内容。
  - 4・持続化給付金対象から外れる事業者への補償。
  - 5・外出自粛による利用客や顧客減少への対応。
- 他にも多くの対策と課題の報告があり、今後の職場や組合で  
の取り組みの参考になる良い機会となりました。

#### フードバンク岩手へ支援

今年はコロナウイルス感染症問題により、雇  
用の場を失ったり、所得の減少により例年以上  
に支援を望む方が多い中、外出自粛や家庭内  
での食料品の保存などにより、食料品の支援が  
少ない状況に対して支援活動を実施しました。

食料品の協力組合は岩教組県北支部、労金  
組二戸分会、東京銀座ファッションユニオン、  
地協事務局。

寄付金の協力組合はPJ二戸フーズ 労組、JP労組  
県北支部、東北電労二戸支部、東京銀座ファッ  
ションユニオンで総額87,113円となりました。

