

## 2020年春闘地域討論集会

2020年2月18日に連合岩手東北地域協議会の「2020年春闘地域討論集会」を開催しました。

連合岩手2020春季生活闘争方針については連合岩手の佐々木正人副事務局長にお越しいただき報告をいただきました。

討論集会には10組合27名が参加し、各代表者は組合ごとの春闘方針や課題に向けての取り組み状況の報告を行いました。

また、当地協支援の高村人司二戸市議にご出席いただき、業種、職種、職場の労働条件や労働環境の実情を聞いていただき、「二戸市では子育て環境への取り組みにも力を注いでいます。本日の方針および様々な報告については今後の議員活動において取り組んでいきます」とコメントをいただきました。

連合岩手の闘争方針を説明する佐々木正人副事務局長



賃上げ以外の取り組み（一部抜粋での掲載）としては、「すべての労働者の立場に立った働き方」の見直しとして、長時間労働の是正と均等待遇の実現への取り組み、中小企業の維持・発展、短時間・有期等の形態で働く労働者の雇用安定に向けて、人材育成と教育訓練の充実を求めています。

同一労働同一賃金「パートタイム・有期雇用労働法」については、パート・有期・派遣で働く労働者に企業年金が支給されるための退職金規定の整備、労働条件において「待遇差」や「不合理な差」についての確認と是正に向けた取り組みを行っていきます。

この他にも高齢となっても安心して安全に働け続けられる環境の整備、障がい者雇用に関する取り組み、ジェンダー平等・多様性の推進など様々な課題に取り組めます。

### 連合岩手の闘争方針賃金要求基準

- ① 2019年度連合岩手賃金実態調査平均賃金の2%相当を算出  
 $243,810円 \times 2\% = 4,876.2円 \div 4,900円$
  - ② 賃金カーブ維持分は同賃金実態調査による、全業種男女計の平均賃金の40歳賃金と20歳賃金の差額を勤続年数20年で割り、1歳あたりの上昇額の平均を算出  
 $253,300円(40歳平均) - 166,800円(20歳平均) = 86,500円$   
 $86,500円 \div 20年(勤続年数) = 4,325円 \div 4,400円$
  - ③ 格差是正分は連合加盟組合全体平均賃金から、2019年度連合岩手賃金実態調査での平均賃金を引き2%相当分を算出  
 $(300,000円 - 243,810円) \times 2\% = 1,123.8円 \div 1,200円$
- 要求目安：10,500円（①4,900円＋②4,400円＋③1,200円）**

### 雇用形態間格差是正に向けた取り組み

有期・短時間・契約等で働く者の労働条件の向上と均等待遇・均衡待遇確保の観点から、企業内すべての労働者を対象とした企業内最低賃金協定の締結を目指し、締結水準は1,100円以上を目指す。すでに時給1,100円以上の場合は37円を目安に引き上げを要求する。

### パートタイム・有期雇用労働法について

- 1・対象となる労働者
- 2・改正のポイント
  - ①不合理な待遇差の禁止
  - ②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
- 3・均衡待遇・均等待遇に対する考え方
- 4・基本給や手当など該当する給与の考え方などについての概要を東北地域協議会の坂本事務局長から説明しました。



他には事業主はパートタイム・有期雇用労働者へ通常の労働者への転換についての措置を講じなければなりません。

連合岩手春闘方針およびパートタイム・有期雇用労働法の説明後は、討論集会参加組合ごとの要求内容や課題に対する取り組みについて報告会を実施しました。報告内容については、ここ数年継続協議している課題、同一労働同一賃金に対して労使協議で賃金制度の見直し、人員不足への対応、長時間労働是正など多くの報告をいただきました。

### 《参加組合》

高教組久慈支部・岩教組東北支部・県職労二戸支部・二戸市職労・東北電労二戸支部・JP労組東北支部・PJ二戸ワース労組・東京銀座ファッションユニオン・全自交玉川支部、東北労金労組二戸分会

県職労二戸支部の阿部です。会計年度職員全体の待遇についての早期提出に向けて取り組んでいます。



二戸市職労の田口です。統一要求を提出しています。課題は人材不足と組織強化であり、執行部を中心に取り組んでいます。



岩教組県北支部の荒木です。給特法という大きな課題があります。労働時間管理や長時間労働の上限への規定に対して、仕事量が変わっていない問題に対して取り組んでいきます。



東京銀座ファッションユニオンの角田です。上部団体のUAゼンセンの方針に基づいて要求をしています。経営側から同一労働同一賃金について労使協議で進めていくという提案に向けて取り組みを進めていきます。



東北電力労組二戸支部の後藤です。賃金以外では介護・医療休暇の取得をしやすくするための改定、非正規労働者の待遇改善に取り組んでいます。

高教組の村田です。労働時間管理でのタイムカード導入はしたが、部活や持ち帰りなどで正式な労働時間管理が出来ているのかという問題と仕事量改善の重要性に対して取り組んでいます。

全自交玉川支部の東館です。企業内最低賃金の協定、変形労働時間の組み方、有給休暇取得と人員不足の問題に取り組んでいます。



東北労金二戸分会の相馬です。基本賃金の改善と雇用に関する環境整備、同一労働同一賃金に向けた均等待遇・均衡待遇が不合理にならないための要求をしていきます。

PJ二戸フーズ労組の古館です。人材不足と最低賃金の改正により初任給のみが改善された時期の影響で、結果的にベテランの賃金水準が低くなったことに取り組んでいます。

JP労組県北支部の三角です。賃闘以外では、非正規社員から正規社員への登用制度での問題点と同一労働同一賃金への取り組みを進めています。

