

2019春季生活闘争「全国一斉なんでも労働相談」 働き過ぎにレッドカード！宮古地域で街頭キャンペーン実施！

2019年2月3日(日)10時30分～宮古市小山田「マリンコープドラ」入口付近3箇所ですらシ入りティッシュ500個配布活動と隣の薬王堂前にて、連合推薦の竹花邦彦市議・畠山茂市議からは街頭演説を行ってもらった。

花輪議長含め総勢18名で「働き過ぎにレッドカード」と題して働き方に関する労働相談強化キャンペーンの広告・街頭から市民の皆さんへ訴えた。

市議においては、宮古市の状況や議会などでの問題及び課題を取り上げてもらいながら、中央と地方の格差の中で地域では低賃金・労働環境の悪化など地方の問題を踏まえ、遠慮せず相談しましょう等々分かり易く訴えて頂きました。(◇)



ご協力いただいた単組紹介！

宮古市職労、JP労組宮古支部、東北電労宮古支部、高教組宮古支部、JR東労組宮古連合分会、林野労組三陸北部分会、日作労組、足立労組、三陸生コン支部の方々でした。 <m(_)_m>



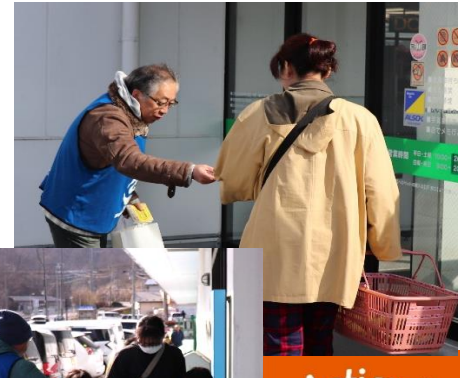
ティッシュ配布活動実行中！ 500個！！



↑ 竹花邦彦宮古市議



↑ 畠山茂宮古市議



皆様のご協力に
感謝いたします。



Action!

36

連合岩手・地方委員会・「闘争開始宣言！」 格差是正はマイナス賃金解消が必須 月例賃金・金額にこだわる闘争を!!



2019年2月6日(水)14時より盛岡市「ホテルニューカーリーナ」において第43回地方委員会及び闘争開始宣言！集会を実施。

「月例賃金引上げにこだわる！」賃上げの流れを継続・定着させる取り組みを行う。中小組合や非正規労働者の賃金の「底上げ・底支え」「格差是正」のために働き方に見合った賃金の絶対値にこだわり、最低到達水準の確保(賃金水準の追及)に取り組む！等、働き方改革関連法案に関連する法律などまだまだ改善すべき問題解決などを今、春闘で解決できるよう労使でしっかりと話し合っていこうとした。

**2019春闘で要求目安
10,500円の要求、非正規については時給1,000円目標、すでに1,000円越えは37円を目安に引き上げ！を確認**



要求方針確認後、「闘争開始宣言！」の集会へ切り替え、「2019春季生活闘争勝利へ！一致団結してガンバロー」の氣勢を上げ、春闘の火蓋がきられた。

∪(°ロ°)∪(°ロ°)∪



しおかぜキッチン！

2月16日(土)

東北電労宮古支部「工作」で貢献！



2019年2月16日(土)16時～千徳公民館にて「しおかぜキッチン」が開かれ、今回、東北電労宮古支部の組合役員を始めとして、若手組合員合わせて11名が、子どもたちと一緒に「塩水」で走る4WD車の作成で貢献してくれた。

子どもたちも喜んで一緒になって作っていたよ。(^_-) ☆
実は工作キット思った以上に難しいことが判明、子どもより本気度が増してました!。(工作キット対応年齢10歳) (;´Д`)

子どもに教えながら作るはずが!?! 中には教える立場の方が黙々と一人で作っている姿が点在。(´Д`)

← 一緒になって作っている姿 !(^^)!

黙々と作っている姿 (´Д`) ↓ 教えないの!?

18時頃から夕食が始まるも、出来上がってない子どもについては、夕食後再度チャレンジ!!

今日の夕食は、五目ちらし寿司・しおかぜキッチンアレンジ室蘭焼き鳥！(本場の室蘭焼き鳥は豚肉を使用。しおかぜキッチンでは鶏肉を使い室蘭焼き鳥のたれを使用)・ポテトサラダ・お吸い物、地域のお姉さん方が手作り！(^_-) ☆
美味しくいただきました。!(^^)!





東北電労宮古支部さんご協力ありがとうございました。
 今年はこの後、BBQにて貢献してくれるそうです。(時期については担当者と相談)
 期待してます (◇)

連合宮古地協・「地域討論集会！」

格差是正は地域単組からの改善が必須

マイナス解消は月例賃金・金額にこだわる闘争を!!

2019年2月21日(木)18時30分～宮古市「シーアリーナ管理棟3F 大会議室」において、2019手記生活闘争 宮古地域討論集会を開催！

今回、連合岩手八幡博文会長が県本部代表で、現在の情勢など含め報告し挨拶とした。

連合本部の方針を受け、連合岩手として2月6日「地方委員会」を開催し方針の確認、[闘争開始宣言集会]を皮切りに岩手の春闘がスタートすることとなり、宮古地協でも「宮古地域討論集会」と銘打って集会を開催！

45名の参加のもと、月例賃金にこだわる春闘を！36協定を組合でしっかりとチェックし働きすぎに注意を促す等、労働環境整備も必須とした！

また、岩手の地域ミニマムのデータで組合がある事業場でも11万円～12円台の賃金で働いている人がいることを取り上げ、その底上げを図るべくしっかりと労使間で話し合いをしてもらいたいとした。

要求目安！ 10,500円 (①+②+③)

- ① 中小組合平均賃金の2% (236,597円×2%=4,731.94円≒4,800円)
- ② 賃金カーブ維持分45歳賃金と18歳賃金差額を勤続年数27年で割る一歳あたりの上昇額の平均算出 (265,100円(45歳中位)－148,100円(18歳中位)=117,000円÷27年(勤続年数)=4,333.3円≒4,400円)
- ③ 格差是正分は、連合加盟組合全体平均賃金から、2018年賃金実態調査の中小組合平均を引き算出 (300,000円－236,597円)×2%=1,268.26円≒1,300円

時間給目安！

①+③=6,100円
 6,100円÷167H
 /月=36.52円≒
37円



「教育フォーラムin下閉伊」開催！

民主教育をつくる県民集会IN下閉伊実行委員会結成で実施へ！



講師の内田良氏！

2019年2月24日(日) 13時30分～ 宮古西中学校体育館において、上記のフォーラムを行った。

当時は穏やかな天候の中、「ブラック部活動」著書などで有名でもある名古屋大学大学院教育発達学科研究科 准教授「内田 良」(博士(教育学) 専門:教育社会学)氏をお招きし「持続可能な部活動と教職の未来を考える」題して子どもたちのより良いスポーツ文化活動をめざしてについて約130名を前に講演を頂いた。

I.教員の働き方改革を盛り上げてきた声 II.エビデンスから超・長時間労働のリアルに迫る III.制度設計なき部活動 IV.自主的だから加熱する等、調査から教職員実態を交え、約1時間30分にわたり講演を行った。



Iでは職員室では「無風状態」だからツイッターへ、マスコミ・市民が立ち去る前に！、「子どものため」から脱却、「教育者」である前に「労働者」。

IIでは給特法により労務管理なき長時間労働(子どものために論)、時間意識の欠如、コスト意識の欠如などが絡み長時間労働に。定額働かせ放題！労働が労働とみなされない=不払い残業は合法となっている。国立大付属・私立学校では労働基準法適用！、教員の働き方改革が自分事化する等。

IIIでは部活動はグレーゾーンであり、制度設計なき教育活動となっている。

運動部顧問の約半数が当の競技種目の「経験なし」、セーフティーネットとなるものが存在していないのが現実。

IVでは総量規制(時間数・日数、大会参加数の制限)。「居場所」の論理と「競争」の論理の明確な役割分担など改革の鍵となることを実態等を通しての話となった！

その後、6名からの質問があり、主に部活を取り上げた質問が多かったが、内田氏は丁寧に回答をしていた。

本の購入については、過熱してもかまいません！(笑笑) 50冊揃えた本も完売！購入した本にサインをしている姿がありました。

貴重な講演ありがとうございました。制度設計がないままであることが問題であり課題を知った！

2019春季生活闘争勝利

「3.15宮古地区総決起集会」行います！

2019春季生活闘争が2月にスタート！第一先行産別において要求書が提出され、先行組合第一の山場が3月13日であることから、宮古地区においても、これから要求書提出・交渉を行う組合への春闘に関する情報交換の場として「3.15宮古地区総決起集会」を下記の日程で行うことを労働三団体で確認をした。

この集会で春闘勝利へ機運を高めましょう！

開催日程 2019年3月15日(金)
開催時間 18時30分～
開催場所 シーアリーナ 管理棟 3階大会議室
内容 情勢報告・単組報告(3単組予定)・
議会報告(竹花・畠山両市議予定)

※集会終了後引き続き宮古労福協主催講演会をします！

終了後

2019ラグビーワールドカップ 釜石大会宮古地区からも応援しよう！

今年、ラグビーワールドカップが釜石でも2試合行われ、その1チームが宮古へベースキャンプを張り、釜石会場の試合へ向けた準備を行うこととなっていること等を含めその機運を高めるためにもこの「宮古地区からも応援しよう！」と題して講演会を宮古労福協で企画！

講師
釜石シーウェイブスRFC
ゼネラルマネージャー兼監督
桜庭 吉彦 氏



※19時30分～20時までを予定！
皆さんの声援をお願いいたします。