

「次の飛躍へ 確かな一歩を」! 宮古地協第30回年次大会を開催



連合岩手宮古地域協議会第30回年次大会

宮古地協花輪政文議長から現在の情勢を踏まえ、特に働き方について、改善すべきことをしっかりと国に訴え過労死が出ないよう、我々としても啓発を促していく。皆さんと共に頑張らしましょう!と述べ大会の代表挨拶とした。

2018年11月15日(木) 18時30分～「レストラン ほりた」において、『次の飛躍へ 確かな一歩を』!メインテーマに、連合岩手宮古地域協議会第30回年次大会を代議員総数44名中出席代議員33名・委任9名・欠席2名、役員総数11名中、出席7名・委任4名で、大会が成立、各活動報告・決算報告・会計監査報告(各2018年度分)満場の拍手で承認。

第1号議案 2019年度活動方針(案)・第2号議案 2019年度一般会計予算(案)・第3号議案 役員一部補充について、各議案共に挙手で満場一致にて承認され、残り一年の活動の補完をすべく力強く一歩を踏み出した。 \ (°ロ°) (／ロ°) /



⇒ 県連合 佐藤 伸二「事務局長より挨拶。
 ≪大会議長は足立労組の 鈴木 聡さんとJR東労組の 下平隆児さんで進めてもらった。」

⇐ 左側 元衆議院議員「畑 こうじ」さん、右側 社民党宮古総支部「竹花 邦彦」幹事長両名からご挨拶を頂いた。

これからのキャンペーンを含め集合写真でアピール! ↓



連合岩手宮古地域協議会第30回年次大会

第1号議案 2019年度活動方針(案) 主な活動の概要

I 「1000万連合」実現に向けた組織拡大・強化の着実な実践と連帯活動の推進による、社会的影響力ある労働運動の展開

- すべての職場・ちいきでの集团的労使関係の構築と体制づくり
・地域協議会では、連合岩手、構成組織が一体となり、パート、有期契約、請負、派遣労働者、中小・地場労働者が連帯し、「労働組合づくり」を推進する。同業種未組織企業・未加盟組合の組織化をすすめる。「なんでも労働相談」から労働問題への対応を図りつつアドバイザーとの連携による組織拡大に取り組む。
- 地域に根ざした顔の見える「連合運動」の展開
・地域で働き、生活をおくる勤労者や市民の暮らしを地域でサポートするため、労働福祉団体やNPO等と連携した取り組みを推進する。(特に「しおかぜキッチン」)
- 平和運動の推進
・連合岩手で取り組む平和集会へ地協として1名の派遣(財源も含め)を行い平和に対する意識の高揚へつなげる。ただし後日に感想等を報告してもらう。
- 連帯活動の強化
・連合愛のカンパ・災害などへのカンパ活動。地協独自の「歳末助け合いカンパ」の対応にて地域の社会福祉等へ贈呈の継続。地協としても30周年記念事業企画を推進する。

II 非正規労働者・未組織労働者の組織化と処遇改善等に向けた運動の展開

- 非正規労働者の労働諸条件底上げと課題解決に向けた取組の促進
・非正規労働者の雇用・就労環境の改善に向けた地域独自の社会的行動を企画するとともに関係する行政機関や団体などとの連携を強める。

Action!

36

III 働くことを軸とする安心社会の構築に向けた政策・制度の取り組み

- 東日本大震災等からの復興・再生に向けた取り組みの継続
・復興支援視察対応や連合岩手と連携をし「地域フォーラム」の開催に積極的協力体制を組む。各級議会の推薦議員と連携をし「政策・制度の提言と要求」等の要請行動に取り組む。
- 2018～2019年度「政策・制度要求と提言」の実現に向けた取組み
・政策実現に向け、推薦議員等と連携し対応する市町村への要請行動に取り組む。
- 教育における格差是正と機会均等の実現、子どもの貧困解消、労働教育・主権者教育の推進
・「貧困の連鎖」を防止し、家庭の経済状況の格差解消へ「奨学金制度(給付型)・高等教育の無償化」の拡充を求める運動の推進。フードバンクや子ども食堂(しおかぜキッチン)などに取り組む団体との連携。
- 公正・公平な市場ルールの確立
・公契約条例制定に向け推薦議員等と連携し推進をする。

IV 労働条件の底上げと社会的横断化の促進とディーセント・ワークの実現

- 労働条件の底上げ・底支え、格差是正と社会的横断化の促進
・「ワーク・ライフ・バランス」の確保と「長時間労働」の是正等、長時間労働の実態を踏まえ、「働き方」「休み方」改革をすすめる、労働時間短縮や有休休暇の取得促進を図る運動を展開。教職員多忙化解消にむけた取り組みを推進する。
- ディーセント・ワーク実現に向けたワークルールの確立
・職場で労働時間の適正な把握・管理と36協定の適正化がなされるよう、周知の取り組みを進める。
- 労働安全衛生対策の拡充
・安全対策など職場で出来るよう連合岩手と連携を図り推進をする。

V 男女平等社会の実現に向けた平等参画の強化

- あらゆる分野における男女平等参画の推進
・具体的には、「連合岩手の役員・機関会議の女性参加率30%」にとあるが、地協として、幹事会への女性役員1名を目標とする。

VI 政策実現に向けた政治活動の強化

- 推薦首長・議員との連携及び政策実現の推進
・各級推薦議員との連携を強化し、各種政策・制度実現に向け連携をはかる。

第2号議案 2019年度一般会計予算(案) 概要

前年度決算比 9.1%増の今年度予算

※ 前年度比 548,143円増額となっている。
増額要因については、年間行事活動でも金額が多く支出するものに対し申請書等、提出により審査され増額となったことが挙げられる。

第3号議案 2019年度一部役員補充について

宮古地協の幹事職が欠員となっていたことから今年度、以下の単組から選出して頂きました。

全労金 東北労金労組 岩手県支部宮古分会
分会長 閉伊 良紀 さん となりました。

よろしく願いいたします。 <m(_)_m>



**2019年度の活動が
スタートします!
皆様のご協力
お願いいたします!!**

しおかぜキッチン11月活動報告

2018年11月17日(土)16時～千徳公民館において、しおかぜキッチン11月の活動がありました。

今回は、群馬県佐波郡玉村町からボランティアでウクレレ教室などを手掛けている方が親子で参加、宮古にもウクレレを演奏される方がいることを初めて知りました。

毎年この時期に参加されているとのこと。

となりのトロロなど3曲を演奏、トロピカルな感じがして、会場を和ませた。

群馬県が日本で一番の生産県と言うことも初めて知り驚きでした。

また、連合「地域フォーラム」にご協力いただいている「杭田岩手大学準教授」とゼミの生徒さん1名が参加、お手伝いいただきました。



全て手作り！ ボランティアで来てくれる方たちが力を合わせ夕食の準備！ 頂きます!!

おっとその前に手を合わせ！ 頂きます！の声掛けを子どもたちが行った！ みんなで美味しくいただきました。おかわりする子も多くみられたよ！



↑ 子どもから1年間のお礼の気持ちとして黒板に感謝の言葉を描いたものを披露し拍手を喝采！

群馬県の親子がウクレレを演奏！ ⇒

外は寒いけど、室内は暖かな音色が響き心を和ませてくださいました。



宮古地協2019新春旗開き会

開催日程決定

2019年1月23日(水)

18時～

レストランほりた

※詳細については後日案内文にてお知らせいたします。



2018年



2019年

「歳末助け合カンパ」を実施中！ 皆さんからのご協力をお願いします

※宮古地域協議会独自長年行っております「歳末助け合いカンパ」を今年も実施中。

地域貢献活動の一環として今年度は宮古市社会福祉協議会・山田町社会福祉協議会へ贈呈することを確認。

互助の精神により、皆さんからの善意あるカンパ金で運営するものでありますので、ご理解とご協力をお願いするものです。

ここ数年は台風10号の影響を考慮し岩泉町社会福祉協議会へ寄贈しておりましたが、一步一步復旧し始めていることから、今回本来の方向へ修正することになり、山田町社会福祉協議会を選出することとなった。

昨年収益金 156,929円

宮古社協 75,000円

岩泉社協 75,000円

※残金については次期繰り越しにて処理しました。

今年度最終集約日

2018年12月14日(金)

寄贈日予定

2018年12月25日(火)

贈呈場所

宮古市社会福祉協議会

山田町社会福祉協議会

※詳細等については、11月16日 連宮発第87号の発文にて「歳末助け合いカンパの取組み要請について」に記載してございますのでそちらをご参照ください。

Action!

36

“Action!36”
キックオフしました!

○ Action36 とは?

会社が残業を命じるためには、「36協定の締結」が不可欠です。でも、そのことを知っている人は5割半ば。また勤め先が「36協定を締結している」のは、なんと4割半ばほどの回答でした(連合2017年インターネット調査/有効回答数1,000人)。この調査から、働く人たちがそもそも36協定を知らないこと、また36協定を結ばずに残業させている企業が多いという実態が浮き彫りになりました。

長時間労働を是正して、すべての職場で「より良い働き方」を実現していくためには、まずは何れもあれ「36協定の適切な締結」が絶対に必要です。

そんな思いを込めて“Action!36”をスタートさせました。労働組合のないところも含めて、社会全体で大きなムーブメントを起こしていきます!

○ ロゴマークに込めた思いは?

親しみやすく、活発的なイメージカラーのオレンジと、快活な印象となるよう円形にスポーティな文字配置に仕上げました。みなさんもぜひ愛着をわかせてください!

○ 「36の日」記念日とは?

現在、日本記念日協会に3月6日を「36(サブロク)の日」記念日とするよう登録申請しています。テレビやラジオで「今日は何の日? 36の日」と報道されるかも!「36協定」を浸透させていくための試みです。

○ これって、連合だけの取り組み?

いいえ、使用者団体等の関係団体と連携します。確実で適正な36協定の締結には、すべての職場における集团的労使関係を構築すること労使協議が必須です。長時間労働を是正するためには、これまでの商慣行を見直して、取引の適正化をはかることも重要! なので、連合のみならず、行政、経済団体、産業・労働関係事業団体、職能団体、国際機関等と連携して、「36(サブロク)の日」記念日への協賛や、長時間労働の是正に向けた共同宣言の締結などをめざします。